

Министерство образования и науки Российской Федерации  
ФГБОУ ВПО «Тульский государственный педагогический университет  
имени Л. Н. Толстого»

**ПОНЯТИЙНЫЙ СПРАВОЧНИК  
СПЕЦИАЛИСТА СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

*Учебно-методическое пособие*

2-е издание,  
исправленное и дополненное

Тула  
Издательство ТГПУ им. Л. Н. Толстого  
2012

ББК 66.3(2Рос).4  
П23

*Рецензенты:*

доктор социологических наук, профессор *Л. И. Ростовцева*  
(Тульский филиал РГЭТУ);  
кандидат исторических наук, доцент *Т. Г. Нехаева*  
(Тульский государственный педагогический университет им. Л. Н. Толстого)

**Понятийный** справочник специалиста сферы государственной  
П23 молодежной политики: Учеб.-метод. пособие / Сост.: З. Н. Калинина,  
Е. Ю. Ромашина, Е. В. Декина.– 2-е изд., испр. и доп.– Тула: Изд-во  
Тул. гос. пед. ун-та им. Л. Н. Толстого, 2012. – 130 с.

ISBN 978-5-87954-684-2

Настоящее пособие представляет собой понятийный справочник специалиста сферы государственной молодежной политики, составленный на основе нормативных документов сферы государственной молодежной политики.

Пособие адресовано специалистам учреждений сферы государственной молодежной политики, специалистам по работе с молодежью, специалистам по социальной работе с молодежью, студентам направления подготовки «Организация работы с молодежью» и работающим с ними преподавателям и т. д.

**ББК 66.3(2Рос).4**

ISBN 978-5-87954-684-2

© Составители З. Н. Калинина,  
Е. Ю. Ромашина, Е. В. Декина, 2012  
© ТГПУ им. Л. Н. Толстого, 2012

## Содержание

К читателю .....	4
Понятийный справочник специалиста сферы государственной молодежной политики .....	5
Приложения .....	49
Список литературы .....	129

## К ЧИТАТЕЛЮ

Сфера государственной молодежной политики – динамично развивающаяся отрасль научного знания и практической деятельности. В современных условиях появляются нормативные документы, монографии, публикации, содержащие огромное количество новых профессиональных понятий. Опыт Тульского государственного педагогического университета имени Л. Н. Толстого, Межрегионального центра развития кадрового потенциала по ЦФО по проведению курсов повышения квалификации, окружного семинара по теме «Всероссийский конкурс профессионального мастерства работников сферы государственной молодежной политики как элемент развития кадрового потенциала работников сферы государственной молодежной политики» показывает, что в понятийном поле организации работы с молодежью имеются серьезные разночтения, поскольку понятийно-категориальный аппарат этой сферы деятельности только формируется.

В данном пособии большое внимание обращено на понятия, которые представлены в следующих нормативных документах:

- Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи;
- Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации;
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года;
- Концепция развития кадрового потенциала молодежной политики в Российской Федерации;
- Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011–2015 годы»;
- Концепция духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России.

Пособие разработано с целью создания единого смыслового пространства работников учреждений сферы государственной молодежной политики, специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью.

Пособие может быть использовано студентами направления подготовки «Организация работы с молодежью» при подготовке к учебным занятиям, зачетам, экзаменам, написании курсовых и выпускных квалификационных работ, прохождении различных видов практик, составлении проектов.

## ПОНЯТИЙНЫЙ СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

**Автобиография** – описание своей жизни.

**Адаптация** – 1) приспособление организма к условиям среды; 2) приспособление к новой социальной среде путем изменения поведения.

**Аддиктивное поведение** – поведение, при котором индивид утрачивает контроль над потреблением алкоголя, наркотиков и других психоактивных веществ, в результате чего возникают тяжелые последствия.

**Актив** – наиболее деятельная часть организации, коллектива.

**Активность** – стремление человека к поддержанию жизненно важных связей с окружающим миром или к его преобразованию.

**Активные методы обучения** – методы, стимулирующие познавательную активность обучающихся.

**Акция** – 1) действие, предпринимаемое для достижения какой-нибудь цели; 2) публичные общественно-политические действия, ставящие целью привлечь внимание.

**Альтернатива** – необходимость выбора одного из двух (или нескольких) возможных решений.

**Альтруизм** – 1) нравственный принцип, предписывающий бескорыстные действия, направленные на благо и удовлетворение интересов другого человека (других людей); 2) готовность бескорыстно действовать на пользу другим, не считаясь со своими интересами.

**Анализ** – 1) метод исследования путем рассмотрения отдельных сторон, свойств, составных частей чего-нибудь; 2) всесторонний разбор, рассмотрение.

**Анкета** – 1) опросный лист для получения каких-нибудь сведений о том, кто его заполняет; 2) сбор сведений путем получения ответов на определенные вопросы; 3) методическое средство для получения первичной социологической и социально-психологической информации на основе вербальной коммуникации. Анкета представляет собой набор вопросов, каждый из которых логически связан с центральной задачей исследования.

**Аннотация** – 1) краткое изложение содержания книги, статьи; 2) краткое разъяснительное или критическое примечание, следующее за библиографическим описанием какого-либо сочинения, сжатая характеристика направленности, содержания, назначения книги, статьи или рукописи.

**Аттракция** – взаимное тяготение людей друг к другу, механизм формирования привязанностей, дружеских чувств, симпатий, любви; возникновение у одного человека чувства привлекательности при восприятии другого.

## **ПРИЛОЖЕНИЯ**

### **ЕДИНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, РАЗДЕЛ "КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОРГАНОВ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ"**

#### **ПРИКАЗ**

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ**

28 ноября 2008 г.  
№ 678

(Д)

В соответствии с пунктом 5.2.52 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2005, № 2, ст. 162; 2006, № 19, ст. 2080; 2008, № 11 (ч. I), ст. 1036; № 15, ст. 1555; № 23, ст. 2713; № 42, ст. 4825), приказываю:

Утвердить Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи" согласно приложению.

Министр  
28 ноября 2008 г.  
№ 678

**Т.ГОЛИКОВА**

Приложение

к Приказу Министерства  
здравоохранения и социального  
развития Российской Федерации  
от 28 ноября 2008 г.  
№ 678

### **ЕДИНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

#### **Раздел**

#### **"Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи"**

#### **I. Общие положения**

1. Раздел "Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС) предназначен для решения вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений, обеспечением эффективной системы управления персоналом в учреждениях органов по делам молодежи (далее - учреждения).