

А для КАДРОВИКА: Нормативные акты

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

- З.О. Александрова, государственный советник РФ I класса, заслуженный юрист РФ
- Е.В. Богданова, главный редактор ИД МЦФЭР
- Ю.В. Воронин, канд. экон. наук, заслуженный юрист РФ
- М.И. Кучма, канд. юрид. наук, проф. кафедры трудового права и права социального обеспечения Академии труда и социальных отношений, заслуженный юрист РФ
- А.Ф. Нуртдинова, д-р юрид. наук, начальник Управления Конституционного Суда РФ
- Л.А. Потапова, канд. юрид. наук
- Ю.Г. Сорокин, канд. техн. наук, президент Ассоциации средств индивидуальной защиты

НАУЧНЫЕ РЕЦЕНЗЕНТЫ

- З.О. Александрова, государственный советник РФ I класса, заслуженный юрист РФ
- М.И. Кучма, канд. юрид. наук, проф. кафедры трудового права и права социального обеспечения Академии труда и социальных отношений, заслуженный юрист РФ
- А.Ф. Нуртдинова, д-р юрид. наук, начальник Управления Конституционного Суда РФ

№ 1'15

В НОМЕРЕ:

Новое в законодательстве

Особенности трудовых отношений в Республике Крым	12
Дополнительные выходные дни для ухода за детьми-инвалидами	26
Подсчет стажа для установления страховой пенсии	29

Учредитель и издатель – ЗАО «МЦФЭР»
Генеральный директор Максим Межанский

Издательский дом «МЦФЭР»
Директор Валентин Гирихиди
Главный редактор Екатерина Богданова

МЦФЭР Кадры
Руководитель Дмитрий Никитин

Объединенная редакция
Руководитель Ольга Гревцева
Главный редактор Анна Батура
Ведущий редактор Татьяна Солоха
Эксперт Юрий Шматов
Эксперт Владимир Еремин
Эксперт Ирина Павлова
Эксперт Виктория Соловьева
Эксперт Елена Федорова
Верстка Вадим Соболев

Адрес редакции: 127287, г. Москва, ул. 2-я Хутурская,
д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80

www.pro-personal.ru, www.proflit.ru

Для писем: 129164, Москва, а/я 9, e-mail: sk@mcfr.ru

Подписные индексы

«Роспечать» – 81983
«Почта России» – 16671
«Пресса России» – 44855

Отдел маркетинга

Руководитель Наталья Кашеева
Тел.: 8 (495) 937-90-80, e-mail: nkcom@mcfr.ru

Размещение рекламы

Руководитель Наталья Синицина
Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 2745, e-mail: nsinitsina@mcfr.ru
Ведущий менеджер Елена Романенко
Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 5710, e-mail: eromanenko@mcfr.ru

Служба клиентской поддержки

Тел.: 8 (495) 937-90-82; 933-63-17; факс: 8 (495) 933-52-62
Претензии по доставке направляйте по факсу:
8 (495) 933-52-62, e-mail: pressa@mcfr.ru

*Редакция не несет ответственности за содержание
рекламных материалов.*

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

*Перепечатка материалов, опубликованных в журнале
«Для кадровика: Нормативные акты», допускается только
с письменного согласия редакции.*

Свидетельство: ПИ № ФС77-19891 от 26.04.2005.

Выдано Роскомнадзором

Подписано в печать 04.12.2014

Дата выхода в свет 22.12.2014

Формат 84 × 108 1/16.

Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,40.

Тираж 30 000 экз. Изд. № 6765. Зак. № 6478.

Свободная цена

ЗАО «МЦФЭР»

129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20.

Отпечатано в ОАО «Первая Образцовая типография»

Филиал «Чеховский Печатный Двор»

142300, Московская область, г. Чехов, ул. Полиграфистов, д. 1

www.chprk.ru, e-mail: salas@chprk.ru,

факс: 8 (496) 726-54-10, 8 (495) 988-63-87

© ЗАО «МЦФЭР», 2015

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

6 Аннотированный обзор изменений в трудовом законодательстве

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

9 КОНВЕНЦИЯ Международной организации труда № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» (заключена в г. Женеве 21 июня 1976 г.) (извлечение)



Россия взяла на себя обязанности по осуществлению процедур, которые обеспечивают эффективные консультации между представителями правительства, предпринимателей и трудящихся по вопросам, относящимся к деятельности Международной организации труда.

КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

12 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 14.10.2014 № 299-ФЗ «Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя»



Трудовые договоры, заключенные с работниками, осуществляющими трудовую деятельность на территориях Республики Крым и г. Севастополя, до 15 октября 2014 г., подлежат приведению в соответствие с требованиями федеральных законов и иных НПА РФ. Условия этих трудовых договоров, не соответствующие требованиям НПА РФ, прекращают действие с 1 января 2015 г.

Условные обозначения:



полный текст документа
см. в Электронной системе кадровика



см. «Для кадровика: Нормативные акты»



см. «Справочник кадровика»

17 ПРИКАЗ Минтруда России от 27.10.2014 № 800н «О внесении изменений в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 декабря 2013 г. № 768н “Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраиваемых по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации не распространяются”»



Дополнительные перечни профессий (специальностей), на которые квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в России не распространяются, начали действовать со 2 декабря 2014 г.

ОПЛАТА ТРУДА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

19 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 04.11.2014 № 333-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части исключения положений, устанавливающих преимущества для отдельных хозяйствующих субъектов» (извлечение)



Внесенным изменением в ч. 3 ст. 136 Трудового кодекса РФ установлено, что работник имеет право по своему усмотрению заменить банк, в который переводится его зарплата, написав письменное заявление работодателю.

ОХРАНА ТРУДА

20 ИНФОРМАЦИЯ Минтруда России от 29.10.2014 «Типовые вопросы и ответы по специальной оценке условий труда» (извлечение)



В случае несогласия работника с результатами специальной оценки условий труда он может обратиться в орган исполнительной власти по охране труда субъекта РФ или в ГИТ в субъекте РФ по месту нахождения работодателя.



СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

26 ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»



Утверждены Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю). Четыре дополнительных дня в календарном месяце предоставляются по их заявлению и оформляются приказом (распоряжением) работодателя.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

29 ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий» (извлечение)



Утвержденными Правилами установлены периоды, включаемые в страховой стаж, а также сведения или документы, на основании которых такие периоды включаются в страховой стаж. Периоды работы на территории РФ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут устанавливаться на основании свидетельских показаний.

ДОКУМЕНТЫ ИЗ ПОРТФЕЛЯ

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

47 ЗАКОН РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (извлечение)



Закон определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан РФ на труд и социальную защиту от безработицы.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

72 ПЕРЕЧЕНЬ профессиональных стандартов, утвержденных Минтрудом России, зарегистрированных в Минюсте России и вступивших в силу на 1 декабря 2014 г.

Кадровый университет – 2015

Онлайн-обучение

I полугодие

Факультет трудового права

12 февраля	Онлайн-консультация «Дисциплинарная ответственность: от замечания до увольнения»
9 апреля	Онлайн-консультация «Локальные нормативные акты работодателя: зона ответственности кадровика»
18 июня	Онлайн-консультация «Предоставление и оформление отпуска: общие правила и сложные вопросы»

Факультет управления персоналом

20 марта	Кейс-практикум «Нематериальная мотивация: построение системы по правилам и без»
20 мая	Кейс-практикум «Оценка для разных целей бизнеса: задачи, методы»

Реклама



Для участия зарегистрируйтесь на www.pro-personal.ru/ku

Программа поддержки подписчиков журнала «Для кадровика: Нормативные акты»

II полугодие

Факультет трудового права

27 августа	Онлайн-консультация «Увольнение работника: конфликтные ситуации и способы их разрешения»
8 октября	Онлайн-консультация «Вас проверяют: как подготовиться к проверке и что делать по ее результатам»
3 декабря	Онлайн-консультация «Документы кадровой службы: что нужно успеть оформить до конца года»

**Бесплатно
для
подписчиков**

Факультет управления персоналом

22 сентября	Кейс-практикум «Конфликтология в управлении персоналом: библиотека решений»
18 ноября	Кейс-практикум «Управление проектами: практические решения»

Аннотированный обзор изменений в трудовом законодательстве

(по состоянию на 04.12.2014)

Федеральный закон от 24.11.2014 № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации” и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

НА
№ 2'15

С нового года «безвизовые» иностранцы, за исключением высококвалифицированных специалистов и некоторых других категорий, смогут устроиться на работу только при наличии патента. Для таких «безвизовых» работников вводится разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту. Патент оформляется в случае, если «безвизовый» иностранец указал работу в качестве цели визита в Россию в миграционной карте.

Установлены документы, которые необходимо представить в территориальный орган ФМС России для оформления патента. Патент выдается не позднее 10 рабочих дней с даты принятия заявления на период от 1 до 12 месяцев. Патент можно неоднократно продлевать. При этом общий срок его действия не должен превышать 1 год. Патент можно переоформить всего 1 раз. Для этого не позднее чем за 10 рабочих дней до истечения 12 месяцев со дня выдачи патента нужно обратиться в территориальный орган ФМС России. При этом дополнительно к документам, предъявляемым при выдаче патента, необходимо предъявить документы, подтверждающие уплату НДФЛ на период действия патента, ходатайство работодателя о переоформлении патента, а также трудовой договор – для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность у юридического лица или ИП.

Работодатель не вправе привлекать к трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов региона, на территории которого выдан патент. Работодателей обязали в срок, не превышающий 3 рабочих дней, уведомлять подразделения ФМС России о заключении и расторжении трудовых или гражданско-правовых договоров с любым иностранным работником. Миграционное ведомство, в свою очередь, должно в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения уведомлять работодателя и заказчика работ (услуг) и работника об аннулировании выданных патентов.

Правительство РФ может приостанавливать выдачу патентов на всей территории России. ФМС России может приостанавливать на определенный период выдачу патентов на территории субъекта РФ на основании мотивированных предложений федеральных органов исполнительной власти или высшего должностного лица субъекта РФ. Высшее должностное лицо субъекта РФ вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан РФ устанавливать запрет на привлечение работодателями, осуществляющими деятельность на территории субъекта РФ, иностранных граждан на основании патентов по отдельным видам экономической деятельности. При установлении запрета определяется срок приведения в соответствие с данным запретом работодателями численности используемых ими иностранных работников. Такой срок устанавливается с учетом необходимости соблюдения работодателями порядка прекращения трудового договора по п. 12 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, установленного в ч. 3 ст. 83 ТК РФ.

Внимание! Только для подписчиков НАК ежедневная e-mail рассылка с обзором последних изменений в трудовом законодательстве.

Федеральный закон от 04.11.2014 № 331-ФЗ «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона “Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления”»

С 1 июля 2015 г. на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» будет размещаться информация о кадровом обеспечении не только государственного органа, но и органа местного самоуправления. Такая информация будет касаться: 1) сведений о вакантных должностях государственной службы, имеющих в государственном органе, его территориальных органах, о вакантных должностях муниципальной службы, имеющих в органе местного самоуправления; 2) квалификационных требований к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы; 3) условий и результатов конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы; 4) номеров телефонов, по которым можно получить информацию по вопросу замещения вакантных должностей в органе местного самоуправления.

В случае если орган местного самоуправления муниципального образования не имеет возможности размещать информацию о своем кадровом обеспечении на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы, указанная информация размещается органом государственной власти субъекта РФ, в границах которого находится соответствующее муниципальное образование.

Положение о федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» утверждено постановлением Правительства РФ от 04.03.2011 № 149.

Постановление Правительства РФ от 22.10.2014 № 1088 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 г. № 729»

Внесены изменения в постановление Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета».

Уточнены органы, фонды и учреждения, работникам которых возмещаются расходы, связанные со служебными командировками. В связи с этим изменена редакция наименования постановления. Теперь оно звучит так: «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений».

Определено, что возмещение расходов, связанных со служебными командировками на территории России, осуществляется работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов РФ, федеральных государственных учреждений.

Установлено, что расходы, превышающие размеры, установленные постановлением № 729, а также иные связанные со служебными командировками расходы (при условии, что они произведены работником с разрешения или с ведома работодателя) возмещаются федеральными государственными органами, государственными внебюджетными фондами РФ и федеральными государственными учреждениями за счет экономии средств, сложившейся в процессе исполнения бюджетной сметы получателя средств федерального бюджета, средств соответствующих бюджетов государственных внебюджетных фондов РФ, а также плана финансово-хозяйственной деятельности федерального государственного учреждения.