

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

В ОБРАЗОВАНИИ



октябрь 2006

Издается с 1999 года

О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ
(окончание)

Об эксперименте по отработке механизмов государственной
поддержки образовательного кредитования (с. 90)

В Госдуму внесен законопроект о введении ЕГЭ (с. 92)

Внимание! Продолжается подписка
на I полугодие 2007 года

Издатель —
ООО «Фирма
«Частное образование»



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Официальные ДОКУМЕНТЫ В ОБРАЗОВАНИИ (ОДВО)

№ 28 (240) октябрь 2006

Сегодня в номере:

Законодательство

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации. *Федеральный закон (окончание)* 2

Календарь событий 88

В Рособрнадзоре 87

Межведомственный
информационный
бюллетень



Это состояние образования и науки в условиях действующего федерального законодательства, его исполнение, а также освещение опыта по разработке как регионального законодательства с учетом особенностей субъектов РФ (социально-экономических, территориально-климатических, культурно-этнических и т.д.), так и локальных нормативных актов ОУ всех типов.

НАШИ ИЗДАНИЯ



Информационный бюллетень

- ♦ ПОЛИТИКА
- ♦ ПРАВО
- ♦ СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА
- ♦ УПРАВЛЕНИЕ
- ♦ ЭКОНОМИКА
- ♦ БУХУЧЕТ

В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Периодичность выпуска –
3 номера в месяц

Учрежден и издается
ООО "Фирма "Частное
образование С"



Татьяна Пережи —
главный редактор

Александр Кокарев —
и.о. зам. главного
редактора

Евгений Олейник —
редактор отдела
оперативной информации

Мария Решетова,

Ирина Тимохина —
корректора

Елена Семерикова —
компьютерная верстка

Вера Галкина —
компьютерный набор
123181 Москва,
ул. Кулакова, д. 3,
корп. 2, редакция
бюллетеня "Официальные
документы в образовании"

Телефоны:
(495) 750-5779
942-7721
942-7723

Факс
(495) 750-5779

E-mail:
odvo@pes-publishing.com

Internet:
www.pes-publishing.com



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРИЗНАНИИ НЕ ДЕЙСТВУЮЩИМИ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕКОТОРЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ СССР И УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ (ПОЛОЖЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ) РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ¹

Принят Государственной думой 16 июня 2006 года

Одобен Советом Федерации 23 июня 2006 года

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 19, ст. 1752) следующие изменения:

136) статью 151 изложить в следующей редакции:

“Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

¹ Начало см. Официальные документы в образовании. — 2006. — № 27. — С. 3—68. — Ред.



Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и(или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).”;

137) в статье 152:

наименование изложить в следующей редакции:

“Статья 152. Оплата сверхурочной работы”;

часть первую после слов “коллективным договором” дополнить словами “, локальным нормативным актом”;

часть вторую признать утратившей силу;

138) статью 153 изложить в следующей редакции:

“Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных