

УДК 347.7 (075.8)
ББК 67.405 я73
Т 78

Печатается по решению
редакционно-издательского совета
Северо-Кавказского федерального
университета

Рецензенты:

д-р юрид. наук, профессор ***С. С. Шевчук***,
канд. юрид. наук, доцент ***И. В. Петрова***
(НОУ ВПО «Северо-Кавказский социальный институт»)

Т 78 **Трудовое право:** практикум / сост. Н. А. Баиева. – Ставрополь: Изд-во СКФУ, 2016. – 205 с.

Практикум составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО к подготовке выпускника для получения степени «бакалавр». Утвержден на заседании кафедры ЭЗиТП, протокол № 3 от 19 октября 2015 г.

Предназначен для студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 – Юриспруденция.

УДК 347.7 (075.8)
ББК 67.405 я73

Составитель

канд. юрид. наук, доцент ***Н. А. Баиева***

© ФГАОУ ВПО «Северо-Кавказский
федеральный университет», 2016

ПРЕДИСЛОВИЕ

Целями освоения курса является формирование целостного, системного представления о правовом регулировании трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений, выработка практических навыков и умений в применении норм трудового права.

Задачами освоения основной дисциплины профессионального цикла «Трудовое право» являются:

- формирование представления об институтах трудового права России, их особенностях;
- овладение специфическим трудовым понятийным аппаратом;
- знание основных категорий науки трудового права России.

Учебная дисциплина включена в профессиональный цикл, базовую часть по направлению подготовки 40.03.01.62 – Юриспруденция, профили: гражданско-правовой, уголовно-правовой, государственного-правовой, финансово-правовой, международно-правовой, правозащитная деятельность.

Требования к входным знаниям обучающегося: студент должен знать основные понятия в сфере теории государства и права; конституционного права, административного права, гражданского права, гражданского процесса.

Изучение дисциплины «Трудовое право» осуществляется после изучения дисциплин «Теория государства и права», «Конституционное право», «Административное право», «Гражданское право», «Гражданский процесс».

Дисциплина является одной из основ для дальнейшего изучения дисциплин «Право социального обеспечения», «Трудовой договор».

В результате освоения курса обучающийся должен приобрести следующие компетенции:

общекультурные:

ОК-1 – ценностно-профессиональная компетенция: способен осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры; обладает моделью поведения, основанной на осознании социальной значимости профессии, этике юриста;

ОК-2 – социально-личностная компетенция: имеет сформированную общегражданскую российскую идентичность, чувство

патриотизма; уважает общепризнанные права человека, этнокультурное и поликонфессиональное многообразие;

профессиональные:

ПК-1 – правореализационная и консультационная компетенция: способен толковать, соблюдать, исполнять и применять нормы права в профессиональной деятельности, в том числе квалифицировать юридически значимые факты; давать консультации по правовым вопросам;

ПК-3 – нормопроектная и экспертная компетенция: знает правила разработки проектов нормативных правовых актов, проведения правовой экспертизы нормативных правовых актов, в том числе антикоррупционной, обладает знаниями основ юридической техники и подготовки юридических документов;

ПК-4 – правозащитная компетенция: способен оказывать квалифицированную юридическую помощь физическим и юридическим лицам в целях защиты их прав, свобод и интересов, обеспечивать доступ к правосудию;

ПК-5 – медиационная компетенция: знает медиационные технологии, способен участвовать в переговорах и примирительных процедурах.

В результате освоения дисциплины *обучающийся должен*

- знать:

- признаки и способы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- уровни, принципы и формы социального партнерства в сфере труда;
- порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора
- виды трудовых договоров;
- нормы рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, гарантий и компенсаций, охраны труда;
- особенности материальной и дисциплинарной ответственности;
- способы защиты трудовых прав;
- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и норм охраны труда;
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;

- уметь:

- находить соответствующую норму права, толковать ее, уяснять и квалифицировать юридически значимые факты в сфере трудового права;
- использовать правила, приемы и средства юридической техники при разработке проектов различных нормативных актов и юридических документов;
- проводить экспертизу нормативных актов и юридических документов в сфере трудового права;
- использовать способы и формы защиты индивидуальных и коллективных трудовых прав;
- обращаться в юрисдикционные органы;
- объяснять порядок защиты трудовых прав;
- использовать основные понятия, проводить процедуру медиации, заключать медиативное соглашение по спорам, вытекающим из трудовых правоотношений;

- владеть:

- навыками толкования норм права, квалификации юридически значимых фактов в сфере трудового права, давать консультации по вопросам трудового права;
- основными приемами и правилами юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов и юридических документов в сфере трудовых отношений, основами юридической техники и подготовки юридических документов в сфере трудовых отношений;
- навыками подготовки консультаций по трудовым спорам, обращения в надзорные и юрисдикционные органы для защиты трудовых прав граждан и юридических лиц;
- навыком ведения переговоров, примирения сторон в спорах, вытекающих из трудовых правоотношений.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	3
Практические занятия	
1. Понятие, предмет и сфера действия трудового права	6
2. Метод трудового права, система отрасли и система науки трудового права.....	10
3. Понятие и система источников трудового права	14
4. Характеристика основных источников трудового права ..	18
5. Принципы трудового права	22
6. Граждане и работодатели как субъекты трудового права..	24
7. Иные субъекты трудового права	27
8. Права профсоюзов в сфере труда	30
9. Трудовое правоотношение	32
10. Правоотношения предшествующие и сопутствующие трудовому	36
11. Социальное партнерство в сфере труда	38
12. Коллективные договоры и соглашения	41
13. Ведение коллективных переговоров по заключению коллективного договора.....	44
14. Понятие, признаки и содержание трудового договора ...	46
15. Виды трудовых договоров	49
16. Порядок заключения трудового договора	52
17. Изменение трудового договора. Постоянный перевод на другую работу	55
18. Временные переводы на другую работу	58
19. Основания прекращения трудового договора.	
Прекращение трудового договора по инициативе работника ...	62
20. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по обстоятельствам, в которых отсутствует вина работника	65
21. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по обстоятельствам, в которых присутствует вина работника	70
22. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон	74
23. Рабочее время	77
24. Время отдыха	80

25. Понятие, формы и системы заработной платы	84
26. Методы правового регулирования оплаты труда	87
27. Тарифная система оплаты труда работников	91
28. Гарантии и компенсации	95
29. Трудовой распорядок	98
30. Дисциплина труда, виды дисциплинарных проступков..	101
31. Общая и специальная дисциплинарная ответственность....	105
32. Охрана труда. Требования охраны труда	109
33. Обеспечение прав работников на охрану труда	113
34. Расследование несчастных случаев на производстве	121
35. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	127
36. Правовой статус безработного	132
37. Материальная ответственность работодателя перед работником	136
38. Материальная ответственность работника перед работодателем	141
39. Защита трудовых прав работников	145
40. Разрешение индивидуальных трудовых споров	149
41. Составление процессуальных документов по индивидуальному трудовому спору.....	154
42. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения	156
Литература	164
Вопросы для самоконтроля	190
Приложение 1. Нормативно-правовые акты и постановления высших судебных инстанция для самостоятельного изучения	195
Приложение 2. Формы контроля владения компетенциями в результате освоения дисциплины	201