

ИТ-профессии вошли в ТОП-3 приоритетов для абитуриентов



Как показали результаты недавнего опроса, проведенного сервисом по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob, абитуриенты и вузов, и колледжей чаще всего выбирают сегодня ИТ-профессии. На втором месте – медицинские специальности. В опросе приняли участие 2000 родителей выпускников школ из всех округов страны.

Поступая в среднее профессиональное учебное заведение, выпускники, по словам родителей, чаще всего выбирают профессию программиста (23%), медсестры (15%), дизайнера (13%) или педагога (12%).

По 8% опрошенных рассказали, что их дети будут учиться на строителя и сотрудника МВД, по 4% – на юриста и автомеханика. У 2% респондентов ребенок решил получить в колледже специальность бухгалтера. Еще 11% респондентов назвали другие профессии: сотрудника МЧС, повара, фармацевта и прочие.

Каждый третий родитель школьника, нацеленного на поступление в вуз, рассказал о его намерении учиться на программиста (33%).

О том, что ребенок выбрал профессию врача, сообщили 14% опрошенных, экономиста – 8%, инженера и психолога – по 6%.

По 4% родителей, чьи дети собираются получать высшее образование, рассказали, что в планах выпускника – освоение специальности учителя, юриста, дизайнера, архитектора и химика.

По 2% опрошенных поделились планами их ребенка учиться на филолога-лингвиста и тренера. Другие специальности назвали 9% респондентов: упоминались специалист по ВЭД, маркетолог, PR-менеджер, аналитик, соцработник и прочие.

Еще одна новая тенденция – это повышение статуса среднего профессионального образования в глазах учащихся. Тренд на среднее профессиональное образование становится все более популярным. Школьники все чаще принимают решение закончить обучение после 9 класса и поступить в колледж. Сегодня о таких планах своего ребенка сообщил каждый четвертый родитель – это втрое больше, чем в 2010 году. А по сравнению с 2021 годом, число родителей, заявляющих о планах детей на обучение в колледже, выросло на 4 процентных пункта.

О том, что ребенок по окончании школы продолжит обучение в вузе, сообщили 45% родителей. Дети 25% опрошенных намерены поступить в училище или колледж. У 2% респондентов ребенок не будет продолжать учебу – сразу пойдет работать. По словам каждого пятого респондента (20%), в их семье пока не определились с дальнейшей образовательной траекторией выпускника. **БИТ**



Включен в Российский индекс научного цитирования www.elibrary.ru

Главный редактор – генеральный директор
Галина Положевец, chief@samag.ru

Руководитель экспертного совета журнала
«Системный администратор»
Алексей Бережной, aberezhnoy@samag.ru

Главный бухгалтер
Надежда Кан, buch@samag.ru

Юридический отдел
Владимир Столяров, stolyarov@samag.ru

Распространение
subscribe@samag.ru

Дизайн-макет
Михаил Лебедев
Художник
Марина Рязанцева

Реклама
reklama@samag.ru

Редакционная коллегия
Марина Аншина, председатель правления
Союза ИТ-директоров России
Алексей Лагутенков, эксперт по инновационным
направлениям в ИТ
Сергей Плуготаренко, директор Ассоциации
электронных коммуникаций
Борис Славин, д.э.н., основатель экспертной
сети EXPINET.RU, член правления Союза
ИТ-директоров России

Издатель
ИД «Положевец и партнеры»

Адрес редакции
128017, г. Москва, 3-й пр-д Марьиной Рощи,
д. 40, стр. 1, этаж 3, офис 322
Тел.: (499) 277-12-45, (499) 277-12-41
Сайт журнала: bit.samag.ru

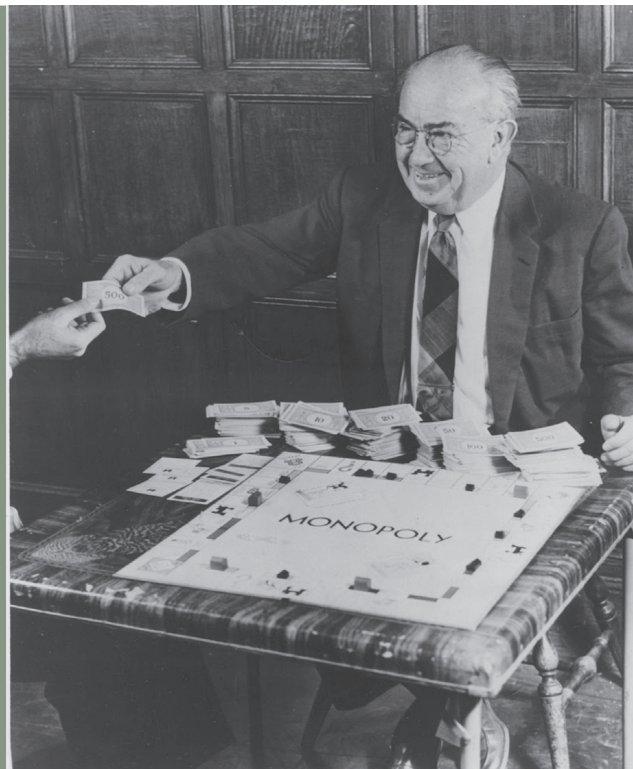
Отпечатано в типографии
«Группа компаний alina»
Москва, ул. Истринская, д. 8, к. 3
Общий тираж 10000 экз.

Все права на материалы принадлежат журналу
«БИТ. Бизнес & Информационные технологии».
Перепечатка и использование материалов
в любой форме, в том числе и в электронных СМИ,
без разрешения запрещена. При использовании
материалов ссылка на журнал «БИТ. Бизнес &
Информационные технологии» обязательна.
Материалы отмеченные знаком публикуются
на коммерческой основе.
Редакция не несет ответственности за достовер-
ность информации в материалах, опубликованных
на правах рекламы.

ЦИПР 2022

СОБЫТИЕ

10 **Цифровая индустрия промышленной России.** В Нижнем Новгороде прошел технологический фестиваль ЦИПР Tech Week с 30 мая по 5 июня. Ключевым событием стала конференция «Цифровая индустрия промышленной России». Изменения, произошедшие в мире, кардинально трансформировали ландшафт ИТ-рынка и создали предпосылки для завоевания российской ИТ-индустрией лидирующих позиций на дружественных рынках.



ПЕРЕЖИТЬ ФОРС-МАЖОР!

58 **Игра в рыночную экономику.** На сей раз речь пойдет не о компании или бизнесмене, преодолевшем форс-мажор, а о простом американце-изобретателе, нашедшем нетривиальное решение по выходу из собственной, личной «великой депрессии». А уже потом найденное решение «раскрутила» на полную катушку компания, с помощью него триумфально вышедшая из той общей депрессии. Той самой – с заглавной буквы. Об этом рассказывает **Владимир Гаков**

BIT DATA

08 **МАЙ-2022.** 25 лет назад, в 1997 году компания Intel анонсировала выпуск нового процессора Pentium II. Вообще-то, начало семейству микропроцессоров пятого поколения положил первенец, созданный сотрудником Intel Винодом Дхамом и в проекте значившийся как P5. Потом его переименовали в Pentium, и под этим именем в 1993 году процессор с триумфом вышел на рынок настольных компьютеров. А спустя 4 года триумфатор вынужден был «уступить трон» преемнику – Pentium II, хотя еще долгое время исправно служил в ноутбуках и компьютерах средней ценовой категории. Между прочим, Pentium 2-й не был прямым наследником 1-му – скорее «племянником» самому известному и уважаемому представителю «семейства x86» – модели Pentium Pro.
Владимир Гаков

ТЕМА НОМЕРА: БИТ.РУНЕТ

14 **Кризисы, которые делают сильнее: как Рунет вырос в 2021 и что нас ждёт в 2022.** С 18 по 20 мая 2022 года прошел 26-й Российский интернет-форум. Во время форума Российская ассоциация электронных коммуникаций презентовала цифры исследования «Экономика Рунета 2021–2022»: вклад в ВВП, данные по основным сегментам, сравнение с предыдущими показателями. Но главное – прогнозы. В 2021 году Рунет вырос и продолжает расти в нынешнем году.

28 **80% предпринимателей используют цифровые инструменты для бизнеса.** Российская ассоциация электронных коммуникаций провела исследование востребованности (популярности) цифровых

инструментов для продвижения и ведения малого и среднего бизнеса в России. Об использовании цифровых каналов заявили более 80% опрошенных представителей МСП. Лидерами среди e-com-площадок стал интернет-сервис Авито, а среди социальных сетей и мессенджеров – VK.

БЕЗОПАСНОСТЬ

30 **Программные ключи Guardant – защита ПО вне обстоятельств.**

ИТ-УПРАВЛЕНИЕ

32 **Бизнес-концепции, которыми должны овладеть ИТ-лидеры.** ИТ-директорам необходимо освоить важнейшие бизнес-концепции, чтобы быть деловыми партнерами со своими коллегами-руководителями.

Мэри Пратт

ИТ-УПРАВЛЕНИЕ

36 Популярны советы по ИТ, которые каждый ИТ-директор должен игнорировать. У каждого есть свое мнение. Проблема в том, что к некоторым мнениям просто не стоит прислушиваться. К сожалению, многие ИТ-руководители в конечном итоге платят немалую цену за то, что прислушиваются к рекомендациям, которые вводят их в заблуждение.

Джон Эдвардс

ИТ-СЕРВИСЫ

39 Управляемые услуги, сервисы хостинга и облачные сервисы: в чем разница? При работе с поставщиками облачных услуг, такими как AWS и Microsoft Azure, ИТ-руководителям необходимо будет оценить и объяснить набор опций, включая управляемые сервисы и сервисы хостинга. Давайте разберемся в том, что означает каждый термин, и что каждое из предложений может сделать для ИТ-организаций.

Лориэнн Маклафлин

ИТ-КАДРЫ

42 Потери от утечки кадров значительные, но не катастрофические и не безвозвратные. Ассоциация РУССОФТ оценила масштабы выезда за рубеж специалистов по разработке ПО, а также всех ИТ-специалистов России после начала специальной военной операции.

46 Как автоматизация нового поколения помогает рекрутерам находить квалифицированных специалистов. Инструменты на основе искусственного интеллекта могут собирать и обрабатывать данные о кандидатах, чтобы ускорить и упростить поиск талантов, отбор соискателей, а также другие функции управления персоналом.

Дипти Пармар

50 Нанимаем ИТ-специалистов, решаем проблему недостатка гибких навыков в области кибербезопасности. В наши дни трудно найти талантливых специалистов в области высоких технологий. Рассмотрим

несколько подходов к поиску новых ключевых сотрудников.

Шимон Пясецкий

РЫНОК ТРУДА

52 Не увольняйтесь сгоряча. Сегодняшний рынок для тех, кто ищет работу, имеет большее количество льгот и гибкости, чем в прошлые годы. Но на то, чтобы получить новую должность в другой компании, могут потребоваться месяцы, сопряженные с несколькими раундами собеседований.

Рич Хайн, Шарон Флорентин

ИТ-ОБРАЗОВАНИЕ

55 Как создать корпоративный учебный курс. Краткий обзор трех российских решений. Цель HR – обеспечить бизнес людьми с нужными компетенциями (не ниже, но и ненамного выше) в нужное время в нужном количестве. Сегодня достичь этой цели без корпоративного обучения вряд ли получится.

Алексей Калмыков

КОМПАНИЯ АКТИВ

РУТОКЕН

Электронная подпись
в любой ситуации
и в любом окружении

3.0

РУТОКЕН ЭЦП 3.0 –
новая эпоха криптографических
ключевых носителей

РКИ

ЭЦП