

сти по обеспечению охраны труда в организации.

Задачами стандарта являются:

- содействие защите работников от опасностей и рисков;
- оказание помощи организациям и работодателям в разработке и применении сформулированной концепции (политики) охраны труда и целей с учетом требований законодательства и нормативно-правовых актов по охране труда.

ГОСТ Р 12.0.007-2009 может быть применен к любой организации, которая предполагает:

- сформулировать концепцию (политику) охраны труда;
- разрабатывать и обеспечивать эффективное функционирование СУОТ и осуществлять ее непрерывное совершенствование;
- информировать (или повышать информирование) работников об опасностях и рисках, связанных с их профессиональной деятельностью, а также предоставлять им информацию по безопасным условиям труда;
- развитие положений ГОСТ 12.0.230 с учетом требований нормативно-правовых актов по охране труда;
- подтверждать соответствие системы управления охраной труда ГОСТ 12.0.230 путем самостоятельного определения соответствия и подтверждения соответствия СУОТ требованиям ГОСТ 12.0.230 и информирования об этом в виде заявления, а также добровольного подтверждения соответствия СУОТ требованиям ГОСТ 12.0.230 с получением сертификата соответствия у третьей стороны.

В основе ГОСТ Р 12.0.007-2009 лежит методология, основанная на принципе последовательного выполнения функций управления: "организация - планирование и применение - оценка (контроль) - действия по совершенствованию", кратко описываемого следующим образом:

- "концепция" (политика): разрабатывают руководящую идею (замысел), теоретическое построение системы управления охраны труда в организации;
- "организация": организация работ по созданию, применению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда;
- "планирование и применение": разрабатывают цели и процессы, необходимые для достижения результатов, в соответствии с концепцией (политикой) охраны труда организа-

ции, а также внедряют процессы обеспечения охраны труда;

- "оценка (контроль)": осуществляют проверку процессов обеспечения охраны труда, при которой процессы контролируют и измеряют, а также анализируют на соответствие концепции (политики) охраны труда, целевым и плановым показателям, законодательным и прочим требованиям. Результаты анализа докладывают;

- "действия по совершенствованию": рассматривают результаты анализа руководством, принимают решения по улучшению результативности системы управления охраной труда и осуществляют ее постоянное совершенствование.

ГОСТ 12.0.230.3-2016 "Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности"

Представляет собой руководящие указания по планированию и применению процедур оценки результативности и эффективности деятельности организации в области охраны труда. Стандарт устанавливает рекомендуемый порядок сбора данных (информации), проведения анализа и использования оценки результативности и эффективности деятельности по улучшению условий и охраны труда.

Применяется для любой организации и ее подразделений или для любых заинтересованных сторон, которые занимаются внедрением и поддержанием в работоспособном состоянии СУОТ, отвечающей требованиям ГОСТ 12.0.230, и/или осуществляют оценку (самооценку) результативности и эффективности деятельности в области охраны труда вне зависимости от типа, размера, местоположения и сложности самой организации.

Стандарт может быть использован организацией для самооценки результативности и эффективности своей деятельности в области охраны труда, а также органами государственного управления, надзора и контроля и иными заинтересованными лицами, включая органы общественного контроля, для оценки результативности и эффективности деятельности организаций в области охраны труда.

ГОСТ 12.0.230.3-2016 содержит принципы, показатели, критерии и методы оценки результативности и эффективности, руководствуясь которыми организация вправе самостоятельно выбирать приемлемые для нее показатели, критерии и методики оценки результативности и эффективности своей деятельности по охране труда.