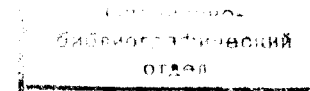


65.912)
А 84

А



На правах рукописи

Аронова Светлана Анатольевна

**Теория и практика
функционирования рынка труда
(региональный аспект)**

Специальность 08.00.01 – Политическая экономия

Автореферат

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Орел – 1999

А

Введение

Работа выполнена на кафедре экономики и менеджмента

Орловского государственного университета

Научный руководитель - кандидат экономических наук, профессор

Мосин Валентин Павлович

Официальные оппоненты: доктор экономических наук, профессор

А.А. Воропаев;

кандидат экономических наук, доцент

С.В. Басов.

Ведущая организация - Тамбовский государственный университет
им. Г.Р.Державина

Защита диссертации состоится 19 июня 1999 года в 10 часов на заседании диссертационного совета К 120.33.01 по экономическим наукам при Орловском сельскохозяйственной академии по адресу: 302028, г.Орел, бульвар Победы, 19-а, экономический факультет ОГСХА, ауд. 502.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ОГСХА.

Отзывы просим направить в диссертационный совет по адресу: 302019, г. Орел, ул. Генерала Родина, 69.

Автореферат разослан «19» мая 1999 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук
доцент

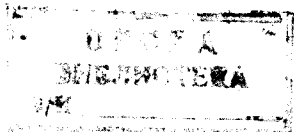


Е.С. Мальцева

Актуальность проблемы. Переход к рыночной системе хозяйствования поставил вопрос о формировании совокупности рынков, важнейшим из которых является рынок труда. Значимость его определяется тем, что именно через рынок труда наиболее важный национальный ресурс - труд - распределяется по фирмам, отраслям, профессиям и регионам. Трудовой потенциал России при этом в настоящее время - это наиболее ценный производительный ресурс по сравнению с сильно изношенным и большей частью устаревшим основным капиталом.

Сделаны только первые шаги в процессе создания рынка труда, но он уже стал сферой пристального внимания со стороны многих российских экономистов. Это объяснимо не только теоретическим интересом к новым экономическим явлениям в жизни страны, но и социальными моментами: рынку труда сопутствует безработица. Отсутствие отлаженной инфраструктуры рынка труда делает проблему особо актуальной, ибо это затрудняет его функционирование, создает предпосылки для нарастания социального недовольства. Для снижения социальной напряженности и создания условий для эффективного развития рынка труда необходимо теоретическое осмысление проблем рынка труда применительно к российской действительности, учитывая то позитивное, что накоплено мировой экономической мыслью в этой области.

Рынок труда - весьма сложное явление экономической жизни. Его функционирование существенно различается по странам и регионам. Так формирование региональных рынков труда в рамках нашей страны осуществляется неодинаково в силу различия историко-этнических, природно-климатических, социально-экономических условий хозяйствования. При этом закономерности их становления и функционирования являются общими. В свете этого изучение своеобразия происходящих на региональных рынках труда процессов представляется весьма актуальным. Оно позволит воссоздать более полную картину общенационального рынка труда, выделить и разграничить общие и специфические тенденции становления региональных рынков труда и, в конечном итоге, позволит более эффективно строить управление ими, а



соответственно даст возможность избежать излишней социальной напряженности на переходном этапе развития экономики.

В политэкономическом плане изучение региональных аспектов рынка труда важно потому, что общие тенденции и закономерности преломляются именно на уровне регионов и позволяют разграничить общее, единичное и особенное в функционировании данного рынка.

Без исследования региональных рынков труда невозможно не только иметь полноценное представление об общенациональном рынке труда, но и различать общие закономерности и законы его функционирования. Это и делает необходимым разработку региональных аспектов функционирования рынка труда.

Степень разработанности проблемы. Проблема исследования теории и практики становления и функционирования рынка труда региона является частью более общей проблемы - проблемы становления рынка труда в целом. Поэтому можно выделить два направления исследований в рамках избранной проблематики: работы, посвященные общим проблемам рынка труда, в которых идет уточнение основных понятий, законов и закономерностей его функционирования, и работы, посвященные непосредственно региональным рынкам труда, в которых рассматриваются специфические аспекты проблемы.

Первая группа работ более обширна. Ее основы были заложены западными экономистами. Ее разрабатывали А. Смит, Д. Рикардо, Ж.Б. Сей, Д.С. Милль, А. Маршалл, А. Пигу, Дж. М. Кейнс, Дж. Хикс, Э. Филлипс, Р. Харрод, Е. Домар, Р. Дж. Эренберг, Р.С. Смит, С. Пизар, Ф. Перу, А. Аккорнеро, Э. Алпельбаум, Х. Фишер, А. Филлипс, Я. Адам и др. Каждый из них привнес ценные идеи и положения в изучение проблемы рынка труда.

В советской экономической науке проблемы рынка труда также рассматривались, но весьма ограниченно: в основном при исследовании зарубежной экономики, применительно к капиталистическим странам. В самом функционировании рынка труда исследователи обращали внимание на его негативные стороны. Однако и при таком подходе выделялись закономерности развития процессов на рынках труда, уточнялись отдельные понятия и законы. В силу этого можно выделить ряд работ, идеи

которых можно использовать и в настоящее время. Это работы В.П.Корниенко, М.Я.Санина, Л.А.Булочниковой, Л.С.Чижова, В.Г.Костакова, В.Г.Кузьмина и др.

В исследованиях российских экономистов в 90-е годы следует выделить следующие направления: 1) работы, в которых рассматриваются проблемы формирования, функционирования рынка труда (А.А.Никифорова, И.С.Маслова, Г.А.Салтыкова, В.А.Павленков, Э.Р.Саруханов, Б.А.Еремин, С.Т.Ковалев, А.И.Тучков, Г.Ю.Галушко, И.А.Коротец, В.С.Федоляк и др.); 2) работы, в которых разрабатываются проблемы безработицы (М.Г.Гильдингерш, В.Ф.Яшин, И.Е.Заславский и др.); 3) работы, в которых исследуется категория "занятость" и ее составляющие (А.Э.Котляр, В.А.Фролов, Н.Л.Казначеева, А.А.Никифорова, А.Н.Ананьев, Н.В.Воробьева, Н.Г.Мурадян, А.Фалах и др.); 4) работы, в которых обосновывается необходимость, сущность и границы государственного регулирования рынка труда и занятости (С.В.Моховик, В.М.Власова, В.А.Сидоркина, Э.Р.Саруханов, Г.М.Романенкова, Т.В.Волохова, В.А.Кострюков, О.В.Бескровная и др.) Данное деление является весьма условным, ибо ряд работ затрагивает совокупность проблем, например работы А.А.Никифоровой, Э.Р.Саруханова и других.

Вторая группа работ немногочисленна. Региональными рынками труда экономисты в России стали заниматься после появления исследований, в которых были разработаны основные общие категории и положения, касающиеся регулирования трудовых отношений. Необходимо отметить опыт изучения регионального рынка труда в Санкт-Петербурге (Университет экономики и финансов), но в последние 2-3 года появились исследования и по другим регионам. Обращают на себя внимание работы, посвященные формированию и функционированию регионального рынка труда (Р.М.Ахмадинуров, Л.В.Бабинцева, М.Ш.Баснукаев, В.П.Беклемешев, А.Дадашев, Е.М.Кочкина, А.Д.Корчак, Л.М.Романова, О.А.Юшков), прогнозированию различных процессов на нем и его состояния в целом (Л.М. Белова, В.Я.Чураков, М.В.Максимов, Н.А.Неценко, А.И.Тучков), регулированию данного рынка и политике занятости в регионе (А.Г.Шестаков, Ш.Юлдашев, А.Э.Калинина,