

А для КАДРОВИКА: Нормативные акты

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

- З.О. Александрова, государственный советник РФ I класса, заслуженный юрист РФ
- Е.В. Богданова, главный редактор ИД МЦФЭР
- Ю.В. Воронин, канд. экон. наук, заслуженный юрист РФ
- М.И. Кучма, канд. юрид. наук, проф. кафедры трудового права и права социального обеспечения Академии труда и социальных отношений, заслуженный юрист РФ
- А.Ф. Нуртдинова, д-р юрид. наук, начальник Управления Конституционного Суда РФ
- Л.А. Потапова, канд. юрид. наук
- Ю.Г. Сорокин, канд. техн. наук, президент Ассоциации средств индивидуальной защиты

НАУЧНЫЕ РЕЦЕНЗЕНТЫ

- З.О. Александрова, государственный советник РФ I класса, заслуженный юрист РФ
- М.И. Кучма, канд. юрид. наук, проф. кафедры трудового права и права социального обеспечения Академии труда и социальных отношений, заслуженный юрист РФ
- А.Ф. Нуртдинова, д-р юрид. наук, начальник Управления Конституционного Суда РФ

№ 7'15

В НОМЕРЕ:

Новое в законодательстве

Роструд: консультирование работодателей и работников	38
Аттестация профессорско-преподавательского состава	55
Предсменные (предрейсовые) и послесменные медицинские осмотры	63

Учредитель и издатель – ЗАО «МЦФЭР»

Генеральный директор Максим Межанский

Издательский дом «МЦФЭР»

Директор Валентин Гирихиди

Главный редактор Екатерина Богданова

МЦФЭР Кадры

Объединенная редакция

Руководитель Ольга Гревцева

Главный редактор Анна Батура

Эксперт Юрий Шматов

Эксперт Надежда Бильговская

Эксперт Владимир Ерёмин

Эксперт Виктория Соловьёва

Эксперт Елена Федорова

Верстка Вадим Соболев

Адрес редакции: 127287, г. Москва, ул. 2-я Хутурская,
д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80

www.pro-personal.ru, www.proflit.ru

Для писем: 129164, Москва, а/я 9, e-mail: sk@mcfr.ru

Подписные индексы

«Роспечать» – 81983

«Почта России» – 16671

«Пресса России» – 44855

Отдел маркетинга

Руководитель Виктория Салюк

Тел.: 8 (495) 937-90-80, e-mail: vSaljuk@mcfr.ru

Размещение рекламы

Ведущий менеджер Елена Романенко

Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 5710, e-mail: eromanenko@mcfr.ru

Служба клиентской поддержки

Тел.: 8 (495) 937-90-80; 937-90-82; факс: 8 (495) 933-52-62

Претензии по доставке направляйте по факсу:

8 (495) 933-52-62, e-mail: pressa@mcfr.ru

*Редакция не несет ответственности за содержание
рекламных материалов.*

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

*Перепечатка материалов, опубликованных в журнале
«Для кадровика: Нормативные акты», допускается только
с письменного согласия редакции.*

Свидетельство: ПИ № ФС77-19891 от 26.04.2005.

Выдано Роскомнадзором

Подписано в печать 04.06.2015

Дата выхода в свет 23.06.2015

Формат 84 × 108 1/16.

Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,40.

Тираж 5000 экз. Изд. № 7112. Зак. № 2615.

Свободная цена

ЗАО «МЦФЭР»

129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20.

Отпечатано в АО «Первая Образцовая типография»

Филиал «Чеховский Печатный Двор»

142300, Московская область, г. Чехов, ул. Полиграфистов, д. 1

www.chpk.ru, e-mail: salas@chpk.ru,

тел./факс: 8 (499) 270-73-59

© ЗАО «МЦФЭР», 2015

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

6 Аннотированный обзор изменений в трудовом законодательстве

КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

10 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 30.03.2015 № 63-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием механизма подготовки кадров для муниципальной службы» (извлечение)



Органы местного самоуправления поселений, муниципальных районов, городских округов и внутригородских районов наделены полномочиями по организации подготовки кадров для муниципальной службы.

12 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 30.03.2015 № 58-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений, связанных с исполнением воинской обязанности отдельными категориями граждан Российской Федерации в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя, и внесении изменений в Федеральный закон “О воинской обязанности и военной службе”»



Определены особенности исполнения воинской обязанности некоторыми категориями жителей Крыма и Севастополя, в т. ч. вопросы предоставления им отсрочки от призыва на военную службу, а также отсрочки беженцам и вынужденным переселенцам.

16 ПРИКАЗ ФМС России от 30.10.2014 № 589 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства» (извлечение) (окончание)



Публикуем окончание документа. Начало читайте в журнале «Для кадровика: Нормативные акты», № 6, 2015.

- 38** ПРИКАЗ Минтруда России от 03.09.2014 № 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (извлечение)



Роструд консультирует по порядку заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, режиму труда и отдыха, предоставлению отпусков, предоставлению гарантий и компенсаций работникам и т. д.

- 55** ПРИКАЗ Минобрнауки России от 30.03.2015 № 293 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»



Аттестация призвана способствовать рациональному использованию образовательного и творческого потенциала работников, повышению их профессионального уровня, оптимизации подбора и расстановки кадров.

ОХРАНА ТРУДА

- 60** ПРИКАЗ Минтруда России от 20.01.2015 № 24н «О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н»



Внесены изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов.

- 63** ПРИКАЗ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»



Утвержденным Порядком установлен объем предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров.

- 67** ПРИКАЗ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы»



Утвержденные особенности распространяются на рабочие места водолазов, выполняющих водолазные работы с берега, морских платформ и подвижных буровых установок или с борта судна, а также на работников, непосредственно осуществляющих подземные и (или) подводные кессонные работы.

ОПЛАТА ТРУДА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

- 72** ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 02.01.2015 № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»



Постановлением устанавливается шестимесячный срок для внесения в установленном порядке изменений в трудовые договоры с руководителями федеральных государственных унитарных предприятий

ДОКУМЕНТ С КОММЕНТАРИЕМ

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- 75** ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 18.03.2015 № 249 «Об утверждении Правил установления и выплаты повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»



Определен порядок установления повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, к страховой пенсии по инвалидности, к страховой пенсии по случаю потери кормильца.

Условные обозначения:



полный текст документа
см. в Электронной системе кадровика



см. «Для кадровика: Нормативные акты»



Кадровый университет – 2015

Очное обучение

Бизнес-завтрак с трансляцией



24 сентября

**«Новое в работе кадровика: изменения 2015 года,
сложные вопросы и актуальные решения»**

И.А. Костян, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права
МГУ им. М.В. Ломоносова, адвокат

Участие в бизнес-завтраке – **8500 руб.**, в веб-трансляции – **5500 руб.**

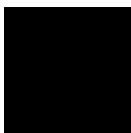
VI Ежегодная практическая конференция журналов
«Справочник кадровика»
и «Справочник по управлению персоналом»

19–20 ноября

**«Трудовое законодательство и HR-технологии 2015–2016:
анализ изменений, практика применения, пути решения проблем»**

Участие в конференции – **27 000 руб.**

Реклама



Подробная программа очных мероприятий на сайте www.pro-personal.ru/region
или по тел.: **8 (495) 937-9080**

Регистрация на бесплатные вебинары для подписчиков на сайте www.pro-personal.ru/ku



Программа поддержки подписчиков журнала «Для кадровика: нормативные акты»

Бесплатно
для
подписчиков

Онлайн-обучение

Факультет трудового права (онлайн-консультации)

27 августа «Увольнение работника: конфликтные ситуации
и способы их разрешения»

8 октября «Вас проверяют: как подготовиться к проверке и что делать
по ее результатам»

В.С. Еремин, заместитель главного редактора журнала «Справочник кадровика»

3 декабря «Документы кадровой службы: что нужно успеть оформить
до конца года»

А.В. Батура, главный редактор журнала «Справочник кадровика»

Факультет управления персоналом (кейс-практикумы)

22 сентября «Конфликтология в управлении персоналом:
библиотека решений»

С.М. Ряковский, канд. техн. наук, доцент, советник заместителя генерального директора
по работе с персоналом, компания «Сухой»



18 ноября «Управление проектами: практические решения»

И.А. Бетанова, генеральный директор, Центр делового развития «Бизнесград»

Аннотированный обзор изменений в трудовом законодательстве

(по состоянию на 04.06.2015)

<p>ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 02.05.2015 № 122-ФЗ</p> <p>НА № 8'15</p>	<p>Внесенными изменениями в Трудовом кодексе РФ уточняется понятие профессионального стандарта – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в т. ч. выполнения определенной трудовой функции. Под квалификацией работника понимается уровень его знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы. С 1 июля 2016 г. вводится обязательность применения работодателями профстандартов в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если эти требования установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ. В иных случаях профстандарты будут применяться работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых ими трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда. Уточняется порядок учета профстандартов при формировании требований федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения программ и определении продолжительности профобучения.</p> <p>Правительство РФ наделяется правом вводить обязательность применения требований профстандартов государственными внебюджетными фондами РФ, государственными (муниципальными) учреждениями и унитарными предприятиями, а также госкорпорациями, госкомпаниями и хозяйственными обществами, где доля государственной или муниципальной собственности составляет более 50% акций (долей) в их уставном капитале.</p>
<p>ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 28.04.2015 № 415</p>	<p>В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и в целях обеспечения учета проводимых при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля проверок, а также их результатов, с 1 июля 2015 г. создается единый реестр проверок. Единый реестр проверок является федеральной государственной информационной системой. Оператором единого реестра проверок является Генеральная прокуратура РФ. Постановлением утверждены Правила формирования и ведения единого реестра проверок (далее – Правила). Установлено, что положения Правил в части присвоения учетного номера проверкам и включения в единый реестр проверок информации о проверках применяются в отношении проверок, проводимых органами исполнительной власти субъектов РФ, и при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) с 1 июля 2016 г., в отношении проверок, проводимых при осуществлении муниципального контроля, – с 1 января 2017 г.</p>

Условные обозначения:  – новая норма;  – норма изменена.

Внимание! Только для подписчиков НАК ежедневная e-mail рассылка с обзором последних изменений в трудовом законодательстве.

	<p>Единый реестр проверок включает в себя: а) информацию о проверке (учетный номер и дату присвоения учетного номера проверки; дату и номер распоряжения или приказа руководителя органа контроля о проведении проверки; даты начала и окончания проведения проверки и т. д.); б) информацию об органе контроля; в) информацию о лице, в отношении которого проводится проверка; г) информацию об уведомлении проверяемого лица о проведении проверки с указанием даты и способа уведомления; д) информацию о результатах проверки; е) информацию о мерах, принятых по результатам проверки и т. д.</p> <p>Предоставление информации, содержащейся в едином реестре проверок, осуществляется посредством обеспечения доступа к единому реестру проверок на безвозмездной основе. Установлен порядок доступа к единому реестру проверок министерств, органов и ведомств. Доступ к общедоступной информации, содержащейся в едином реестре проверок предоставляется неограниченному кругу лиц с момента внесения указанной информации в единый реестр проверок.</p>
<p>ПРИКАЗ ФМС России от 12.03.2015 № 149</p>	<p>Внесены изменения в приказ ФМС России от 28.06.2010 № 147 «О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации». Введены новая форма уведомления об исполнении работодателями и заказчиками работ (услуг) обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину – высококвалифицированному специалисту, а также Порядок предоставления работодателями и заказчиками работ (услуг) уведомлений по исполнению обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) такому иностранному гражданину.</p> <p>Кроме того, в новой редакции изложены: форма уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином или лицом без гражданства, а также форма уведомления о прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином или лицом без гражданства.</p> <p>Приказ вступил в силу 25 мая 2015 г.</p>
<p>ПРИКАЗ Минтруда России от 20.01.2015 № 23н</p>	<p>Федеральным законом от 05.06.2012 № 56-ФЗ Россия ратифицировала «Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве» (заключена в г. Женеве 23.02.2006), которая вступила в силу для России 20 августа 2013 г. В целях выполнения обязательств России, вытекающих из положений Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, Правительство РФ приняло постановление от 06.11.2013 № 996 «О мерах по обеспечению выполнения обязательств Российской Федерации, вытекающих из Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве». В соответствии с этим постановлением Минтруд России утвердил примерную форму трудового договора, заключаемого работодателем (судовладельцем) и работником (морским) для работы в составе экипажей морских судов и судов смешанного (река–море) плавания, плавающих под Государственным флагом РФ. Примерная форма трудового договора содержит разделы: права и обязанности работника и работодателя; оплата труда работника и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений; рабочее время и время отдыха работника (устанавливается суммированный учет рабочего времени); условия труда</p>