

УДК 331.5
ББК 65.240-21
П84

Рецензенты:

Мумладзе Р. Г., доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки Московской области;
Васильева И. В., доктор экономических наук, доцент,
Заслуженный деятель науки Московской области

Проценко, С. А.

П84 Комплексная система кадровых процессов, как основа
реализации национальных проектов : монография /
С. А. Проценко. — Москва : Директ-Медиа, 2022. — 124 с.

ISBN 978-5-4499-3487-1

В монографии изложена концепция процесса управления кадрами как непрерывного цикла взаимосвязанных мероприятий по применению кадровых технологий, направленных на эффективную реализацию стратегии или приоритетных полномочий государственного или муниципального органа для реализации национальных проектов.

Предназначена для научных работников, аспирантов, докторантов, руководителей и работников кадровых служб.

УДК 331.5
ББК 65.240-21

ISBN 978-5-4499-3487-1

© Проценко С. А., текст, 2022

© Издательство «Директ-Медиа», оформление, 2022

Оглавление

Введение	5
1. Мониторинг использования кадровых технологий и полноты набора процессов в кадровой работе, на примере мониторинга в Администрации города Тюмени.....	7
2. Разработка рекомендаций по комплексной и системной организации работы по управлению кадрами, ориентированной на реализацию национальных проектов и достижение стратегических целей государственных органов.....	9
2.1. Организация работы по управлению кадрами	9
2.1.1. Планирование работы по управлению кадрами	9
2.1.2. Оптимальное распределение полномочий при организации работы по управлению кадрами.....	14
2.1.3. Ключевые кадровые процессы для организации работы по управлению кадрами.....	16
2.2. Комплектование кадров.....	17
2.2.1. Привлечение кадров	17
2.2.2. Адаптации кадров	35
2.3. Оценка кадров	42
2.3.1. Методы оценки квалификации, профессиональных и личностных качеств (компетенций) кандидатов на замещение вакантных должностей	42
2.3.2. Методики определения соответствия гражданского служащего занимаемой должности гражданской службы. Оценка квалификации, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего	49
2.4. Профессиональное развитие кадров	57
2.4.1. Планирование мероприятий по профессиональному развитию.....	69
2.4.2. Реализации мероприятий по профессиональному развитию.....	70
2.4.3. Подведение итогов реализации мероприятий по профессиональному развитию.....	72

2.5. Материальное стимулирование и нематериальная мотивация кадров	72
2.5.1. Методология организации системы материального стимулирования и нематериальной мотивации кадров	73
2.5.2. Система материального стимулирования кадров.....	75
2.5.3. Система нематериальной мотивации.....	78
2.6. Формирование основ профессиональной культуры и механизмы противодействия коррупции	92
Заключение	98
Приложение	100
Библиографический список.....	119